



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

INFORME DE GESTION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION Y LA GERENCIA

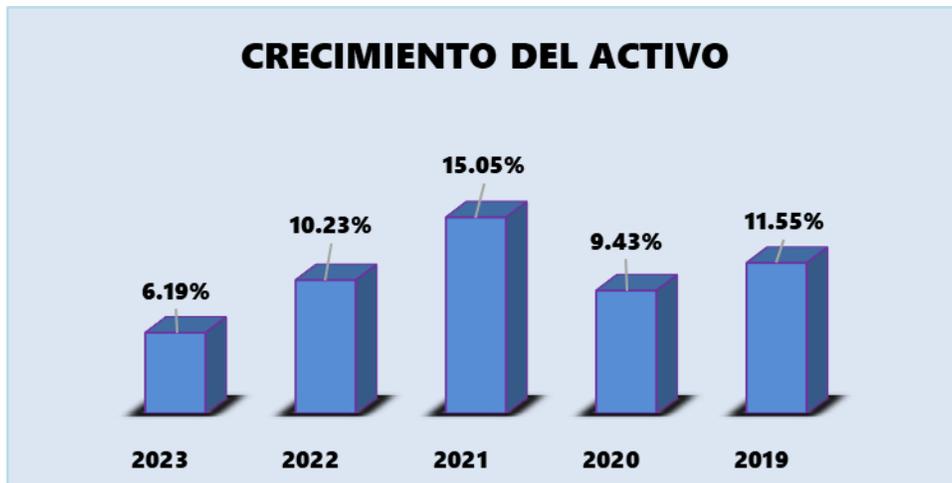
Apreciados delegados

En cumplimiento a nuestra responsabilidad legal y estatutaria, el consejo de administración, y la gerencia general, presentan a la honorable Asamblea general de asociados delegados el informe de gestión del periodo comprendido entre el 01 de enero y 31 de diciembre de 2023.

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

ACTIVOS

Al corte del ejercicio económico 2023, la cooperativa registra un incremento del activo de \$923.9 millones frente a las cifras alcanzadas a 31 de diciembre de 2022, al pasar de \$14.921 millones a \$15.845 millones, lo que representa un crecimiento del 6.19% en términos relativos respecto del año anterior.



EFFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFFECTIVO. Este rubro está conformado por caja, bancos y el equivalente al efectivo que es de uso restringido ya que corresponde al fondo de liquidez que se encuentra constituido en entidades financieras. Durante el 2023 registra un saldo \$1.924 millones frente a \$1.552 millones de la vigencia 2022, alcanzando un aumento de \$372 millones; que representa el 24.02%. Este rubro participa con el 12.14% del total del activo y hace referencia a la disponibilidad de recursos que tiene COODIN para cubrir las necesidades de liquidez

FONDO DE LIQUIDEZ: Corresponden a los dineros constituidos mediante certificados de depósito a término los cuales se encuentran en custodia por la entidad respectiva y suman \$845 millones, libres de todo gravamen, y cuentas de Ahorros en Coopcentral y Bancolombia por un valor de \$194. millones para el cumplimiento del porcentaje mínimo requerido que equivale al diez (10%) del total de los depósitos, para diciembre de 2023 el porcentaje de fondo de liquidez se ubicó en el 10.19%.



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

INVERSIONES. Al término del periodo 2023, su saldo fue de \$143 millones frente a \$137 millones, superior en \$5.8 millones y se encuentra constituido por las inversiones en instrumentos de patrimonio correspondientes a los aportes que COODIN mantiene en las entidades donde se encuentra asociada.

CARTERA DE CREDITO. Este rubro es el de mayor participación y el más significativo dentro del total de activo, pues su participación representa el 79.71%; el saldo de cartera neta terminó a 31 diciembre de 2023 en \$12.632 y su crecimiento fue de \$618 millones frente al mismo periodo de 2022 registrando un aumento durante el año del 5.15%.

El total de la cartera de crédito se encuentra representada en 1.062 pagarés en las modalidades de cartera comercial con la cifra de \$9.013 millones que corresponde a 686 operaciones y cartera consumo con la cifra de \$4.056 millones que equivale a 376 obligaciones. Así mismo se registraron intereses por \$215 millones, dentro de este valor se encuentra los intereses por el periodo de gracia equivalentes a \$10.9 millones, deteriorados en su totalidad.

CALIDAD DE LA CARTERA. La calidad de la cartera es fundamental, en los resultados de la entidad, razón por la cual se continuará trabajando para mantenerla en los mejores niveles, el indicador de cartera por riesgo al corte de diciembre de 2023 terminó en el 4.45% inferior al registrado en la vigencia 2022 que terminó en el 4.53%.

La política de Coodin respecto a las buenas prácticas, continúa con un deterioro individual superior a la normatividad vigente con el propósito de mantener una mayor protección sobre su cartera de créditos, el cual está autorizado por el Consejo de Administración en porcentajes así: 10% categoría B, 35% categoría C, 100% para categorías D y E., que incluye las líneas consumo y comercial.

CALIDAD DE LA CARTERA DE CREDITO BRUTA A DICIEMBRE 31 DE 2023									
CATEGORIA	EDAD	COMERCIAL	DETERIORO INDIVIDUAL	EDAD	CONSUMO	DETERIORO INDIVIDUAL	TOTAL GENERAL	PARTICIPACION	TOTAL DETERIORO
A	0-30	8.692.270.729		0-30	3.795.671.832		12.487.942.561	95,55	
B	31-90	100.806.118	10.080.611	31-60	126.453.988	12.645.399	227.260.106	1,74	22.726.010
C	91-180	29.423.441	10.298.205	61-90	2.402.466	840.863	31.825.907	0,24	11.139.068
D	181-360	2.505.025	2.505.025	91-180	35.084.121	35.084.121	37.589.146	0,29	37.589.146
E	>360	188.396.003	188.396.003	181-360 >360	96.477.099	96.477.099	284.873.102	2,18	284.873.102
TOTAL		9.013.401.316	211.279.844		4.056.089.506	145.047.482	13.069.490.822		356.327.326
CARTERA VENCIDA		321.130.587			260.417.674		581.548.261		
INDICADOR DE CALIDAD									4,45%

Respecto a las disposiciones de la Superintendencia de la Economía Solidaria, y muy especialmente en cuanto al deterioro por la pérdida esperada, gran reto para la vigencia 2024, se acogió de manera pedagógica lo que nos permite visualizar el impacto en nuestros estados financieros y la forma como la entidad dará manejo a estos deterioros que debe realizar, lo que implicará un impacto en nuestros estados de resultados de acuerdo a los nuevos ajustes que resulten de este nuevo proceso.

El deterioro individual con corte a diciembre 31 de 2023, terminó en \$356 millones, superior en \$14 millones frente al periodo anterior que terminó en \$342 millones; producto de la mora presentado por los asociados y de igual manera al efecto resultante de la evaluación y calificación de cartera dando cumplimiento a lo establecido por la Supersolidaria, cuyo registro y contabilización se realizó en el estado de resultados con corte de diciembre 31 de 2023, que nos impacta el excedente por valor de \$165 millones.

De igual manera la entidad cuenta con un deterioro general del 2% que equivale a \$261 millones, porcentaje aprobado por la Asamblea general y en cumplimiento lo que establece la Superintendencia de economía solidaria.

La cartera en cobro jurídico terminó con un saldo de \$58 millones representados en 8 obligaciones y cuyos procesos se encuentran activos a cargo de los abogados que tiene la entidad, para la recuperación por medio de embargos de bienes y salarios.



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

CREDITOS EN COBRO JURIDICO			
No.	No. OBLIGACION	SALDO CAPITAL	MOROSIDAD
1	20190000435	\$ 13,171,868	66
2	20190000714	\$ 36,756,740	194
3	20200000059	\$ 2,602,952	123
4	20200000393	\$ 13,665,913	64
5	20200000490	\$ 6,533,375	15
6	20210000430	\$ 11,589,362	294
7	20210000431	\$ 9,489,691	34
8	20220000052	\$ 833,795	29
Total		\$ 94,643,696	

CUENTAS POR COBRAR. Su saldo al corte de diciembre 31 de 2023 terminó en \$3.8 millones que corresponden a anticipos de impuestos.

ACTIVOS MATERIALES. El grupo de Activos materiales es el tercer rubro de mayor importancia y durante la vigencia de 2023 terminó con un saldo de \$1.117 millones frente a \$1.170 millones en 2022 y están representados en las propiedades planta y equipo que la entidad tiene para el desarrollo de sus actividades, que realiza de acuerdo al objeto social los cuales se encuentran protegidos con las respectivas pólizas contra todo riesgo.

OTROS ACTIVOS. Rubro que finaliza la vigencia 2023 con un saldo de \$24.8 millones, constituido por activos intangibles que están representados en programas para computador (licencias y software) que Coodin obtiene para su uso y se amortizan de acuerdo a su vida útil, mostrando un saldo de \$16.7 millones, así mismo hacen parte los bienes y servicios pagados por anticipado como pólizas mutiriesgo y de manejo por valor de \$8.1 millones que se amortizan por un periodo de 360 días.

PASIVOS

Los pasivos de Coodin al corte de diciembre 31 de 2023 terminaron con un valor de \$10.707 millones frente a \$9.977 millones de 2022, lo que representa un crecimiento relativo de 7.31% representado en \$729.8 millones. Su composición es la siguiente:

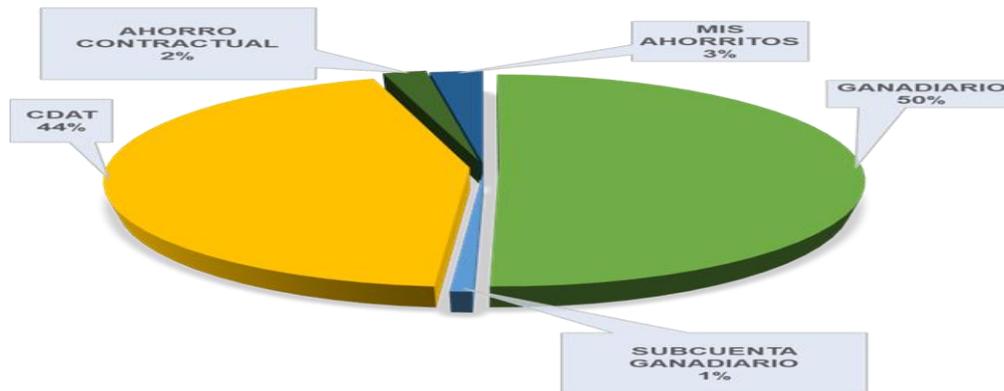


DEPOSITOS. El total de los depósitos ascendió a \$10.410 millones, este rubro representa el 97.22% del total de los pasivos y está conformado por los productos ganadiario que representa el 50% del total de los depósitos por valor de \$5.504 millones, los Certificados de depósito a término por valor de \$4.670. millones que representa el 44% del total, mientras que el ahorro contractual termino con \$236 millones que representa el 2%, la subcuenta de ahorro ganadiario representa el 1% de los depósitos. Su participación es la siguiente:



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3



OBLIGACIONES FINANCIERAS Y OTROS PASIVOS FINANCIEROS. Al corte de diciembre 31 de 2023, Coodin terminó con un saldo por valor de \$112.4 millones, con un decremento de \$1.701 millones lo que representa una disminución del 93.80%. Estas obligaciones participan con el 1.04% del total del pasivo.

CUENTAS POR PAGAR. Este rubro terminó con \$103.7 millones y la conforman los costos y gastos por pagar, gravamen a los movimientos financieros, retención en la fuente, pasivo por impuestos corrientes, remanentes por pagar, valores por reintegrar como consignaciones nacionales pendientes de identificar, y cuentas transitorias por movimientos de la tarjeta débito, que por su ciclo se compensan al día siguiente, al igual que el seguro de depósito liquidado por pagar al Fogacoop. Participan con el 0.96% del total del pasivo. Su variación frente al periodo anterior fue del 3.58% que representa \$3.5 millones de pesos.

FONDOS SOCIALES Y MUTUALES. Este rubro se alimenta de los excedentes del periodo 2022, invirtiendo la suma de \$14.1 millones para el fondo de educación y para fondo de solidaridad \$7 millones de acuerdo a lo aprobado en asamblea general de 2023, el cual fue ejecutado en su totalidad.

OTROS PASIVOS. Por valor de \$81 millones, que corresponde a las obligaciones laborales por beneficios a empleados a corto plazo que al cierre de diciembre de 2023 terminó con \$61 millones y se conforma por prestaciones sociales por concepto de cesantías, vacaciones consolidadas y otros beneficios a empleados como prima de antigüedad y prima de vacaciones por derechos adquiridos en el aspecto laboral.; así mismo por ingresos anticipados por valor de \$9 millones correspondientes a intereses de cartera y también los ingresos recibidos para terceros por valor de \$11 millones.

PATRIMONIO. Coodin terminó el periodo diciembre de 2023 con un patrimonio de \$5.137 millones, superior en \$194 millones con respecto del periodo 2022, que terminó en \$4.943 millones registrando un crecimiento del 3.93%. su composición es la siguiente:





COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

CAPITAL SOCIAL. Está conformado por los aportes de los asociados y aportes amortizados por Coodin, cuya participación es del 48.37% del total de patrimonio al corte de diciembre 31 de 2023, siendo este el segundo rubro más notable y se clasifica como instrumento del patrimonio. Su crecimiento fue del 7.18% y en valores absolutos fue de \$166 millones.

El capital social terminó en \$2.485 millones y se encuentra conformado por los aportes temporalmente restringidos por valor de \$629 millones y los aportes mínimos no reducibles por valor de \$1.856 millones. El crecimiento de este rubro fue del 7.18% que corresponde a \$166 millones con respecto a la vigencia 2022.

RESERVAS. El saldo al término del presente ejercicio terminó en \$2.453 millones con un crecimiento de \$28 millones frente a 2022, cuyo saldo terminó con un valor de \$2.424 millones, reflejando un porcentaje de variación del 1.17%.

Respecto al cumplimiento establecido en el decreto 961 y 962 de 2018 sobre la relación de solvencia, Coodin alcanzó el 30.62% al cierre del 31 de diciembre del año 2023, superior a la citada norma que la fija en el 20%.

EXCEDENTES

Una vez terminado el ejercicio económico del periodo 2023, Coodin obtuvo excedentes netos por valor de \$70.2 millones, pero teniendo en cuenta las políticas tomadas por el Consejo de Administración de ofrecer un valor agregado a nuestros asociados, fue posible asumir el valor de \$222 millones lo que representa un excedente total por valor de \$292.2 millones.

A continuación, detallamos los conceptos asumidos objeto de la política de valor agregado:

CONCEPTO	CIFRA EN MILLONES \$
GRAVAMEN A LOS MOVIMIENTOS FINANCIEROS	\$22.
SERVICIO DE TARJETAS DEBITO PARA ASOCIADOS	\$60.
SORTEO POR APORTES SOCIALES	\$27.
SEGURO VIDA DEUDORES	\$113.
TOTAL	\$222.

BALANCE SOCIAL MEDICIÓN DE BALANCE SOCIAL

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:

1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA			
INDICADOR	PROPÓSITO	FÓRMULA	RESULTADO, ANÁLISIS DEL RESULTADO, ASOCIADOS ACTIVOS
	La participación libre y voluntaria de los asociados de una organización solidaria debe impactar en los niveles de actividad a través de uso de los productos y servicios a los que tiene acceso.	$\# \text{ asociados activos} / \text{ asociados hábiles} * 100 = 96.69\%$	
	El 96.69% de los asociados hicieron uso de los productos y servicios de la organización en el periodo evaluado.		
PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA ASISTENCIA DELEGADOS 0 ASOCIADOS			
	Identificar el nivel de participación efectiva de los asociados en asambleas frente al total de asociados habilitados para hacerlo. Un bajo nivel de habilitación refleja las limitaciones que tiene la organización solidaria para constituirse en un espacio de participación activa y democrática.		



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

asociados asistentes a la asamblea / total asociados hábiles * 100= 0.00%

El NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% de los asociados participó en la asamblea celebrada en el periodo evaluado

PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA VOTACIÓN DELEGADOS

Identificar el potencial de participación de asociados habilitados para elegir delegados. Un bajo nivel de participación refleja las limitaciones que tiene la organización solidaria para constituirse en un espacio de participación activa y democrática.

de asociados que votaron para la elección de delegados / total hábiles para votación * 100= 0.00%

En la última elección de delegados celebrada en el periodo evaluado NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% de los asociados.

DIVERSIDAD DEMOCRÁTICA

Identificar la diversidad por antigüedad en las elecciones democráticas que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para los procesos democráticos.

votantes con antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización / total votantes potenciales * 100 =0.00%

En las elecciones democráticas realizadas en la asamblea celebrada en el periodo evaluado, el 0.00% de los votantes poseían una antigüedad inferior al promedio de los asociados de la Organización.

DIVERSIDAD DE PARTICIPANTES EN ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y CONTROL

Identificar la diversidad por antigüedad en los cargos de dirección, administración y control que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para los procesos democráticos.

integrantes de órganos de dirección, administración y control con antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización / total integrantes en órganos de dirección, administración y control * 100 =228.57%

En el periodo evaluado el 228.57% de los integrantes de los cargos de dirección, administración y control poseen una antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización.

EQUIDAD DE GÉNERO EN ASAMBLEA

Identificar el nivel de inclusión de género en los procesos de participación de la organización solidaria. Puede estar abierta a la inclusión de género, pero la efectividad de sus estrategias de inclusión sólo puede evaluarse a través de la activa participación de mujeres en procesos de la toma de decisiones.

integrantes mujeres en asamblea / total integrantes asamblea* 100 = 60.94%

El 60.94% de los integrantes en la asamblea celebrada en el periodo evaluado fueron mujeres, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de género en los procesos de participación democrática de la organización.

EQUIDAD DE GÉNERO EN ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y CONTROL

Dimensionar la participación de las mujeres en los cargos de dirección, administración y control, así como la efectividad de la organización solidaria para que las mismas cumplan con efectividad sus funciones.

integrantes femeninos en órganos de dirección, administración y control / total de integrantes en órganos de dirección, administración y control * 100 = 41.38%

En el periodo evaluado el 41.38% de los integrantes de los órganos de dirección, administración y control son mujeres, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de género en estos cargos de administración y control.

POBLACIÓN JOVEN EN ASAMBLEA



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

Identificar la diversidad por edad en los procesos de participación democrática que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para el buen funcionamiento de la organización.

integrantes en asamblea con edad \leq 35 años / total integrantes en asamblea * 100 = 10.94%

El 10.94% de los integrantes en la asamblea celebrada en el periodo evaluado corresponde a asociados con edad igual o inferior a 35 años, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación.

POBLACIÓN JOVEN EN ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y CONTROL

Identificar la diversidad por edad en los cargos de dirección, administración y control que garantice el cumplimiento de la equidad y la inclusión, valores fundamentales para el buen funcionamiento de la organización.

integrantes en órganos de dirección, administración y control con edad \leq 35 años / total integrantes en órganos de dirección, administración y control * 100 = 0.00%

El 0.00% de los integrantes en los órganos de dirección, administración y control son asociados con edad igual o inferior a 35 años lo que identifica el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación de la organización.

2. PRINCIPIO DE ADHESIÓN VOLUNTARIA, RESPONSABLE Y ABIERTA

NOMBRE INDICADOR PROPÓSITO FÓRMULA RESULTADO ANÁLISIS DEL RESULTADO, CRECIMIENTO NETO DE ASOCIADOS HÁBILES

Mide la efectividad de la institución en cuanto al crecimiento de su base social

(# asociados hábiles vinculados en el período - # asociados hábiles retirados en el período) / asociados hábiles totales al inicio del período evaluado * 100 = 3.68%

En el periodo evaluado la Organización presentó un crecimiento neto del 3.68% de los asociados hábiles.

ACTIVIDAD TRANSACCIONAL

Evidencia el nivel de operaciones para favorecer el conocimiento, la habilidad y el trámite en los diferentes canales de acceso, información y gestión de la organización en sus asociados.

total transacciones / total asociados = 10.37%

En el periodo evaluado se registró un volumen de 10.37% transacciones por asociado, a través de los canales de acceso, favoreciendo el crecimiento y la sostenibilidad a largo plazo de la organización.

EQUIDAD DE GÉNERO EN NÚMERO DE OPERACIONES

Permite identificar la relación entre hombres y mujeres en los desembolsos de operaciones de crédito.

operaciones de desembolso de crédito destinadas a mujeres / total de operaciones de desembolso de crédito * 100 = 39.41%

En el año evaluado el 39.41% de las operaciones de desembolso de crédito realizadas por la Organización se destinaron a mujeres.

RELEVO GENERACIONAL

Identifica la diversidad por edad en el crecimiento de la base social.

asociados vinculados en el período con edad \leq 35 años / total asociados vinculados en el período * 100 = 51.27%

El 51.27% de los asociados vinculados en el periodo evaluado son asociados con edad igual o inferior a 35 años lo que identifica el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación de la organización.

NIVEL DE SATISFACCIÓN DE ASOCIADOS

Mide el nivel de satisfacción de los asociados con el modelo cooperativo, los productos, servicios y beneficios, que estimula la permanencia y lealtad con la organización.



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

porcentaje de satisfacción de asociados = 96.00%

En el periodo evaluado los asociados reportaron un nivel de satisfacción del 96.00% con el modelo cooperativo, los productos, servicios y beneficios, que estimula la permanencia y lealtad con la Organización.

3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD

NOMBRE INDICADOR PROPÓSITO FÓRMULA RESULTADO ANÁLISIS DEL RESULTADO, CULTURA DE AHORRO

Identifica la incidencia de la organización en la práctica del ahorro de sus asociados, como valor cooperativo y familiar.

$$\# \text{ asociados ahorradores} / \text{total asociados} * 100 = 104.2\%$$

En el periodo evaluado el 104.2% de los asociados registran al menos un producto de ahorro a la vista y/o CDAT activo, lo cual demuestra la promoción de una cultura de ahorro y de gestión financiera para el desarrollo económico de los asociados.

INCLUSIÓN FINANCIERA

Mide la oportunidad de acceder al crédito en condiciones razonables, con formalidad. Se busca evaluar el nivel de operaciones.

$$\# \text{ operaciones con desembolso de crédito inferior a 3 SMMLV} / \text{total operaciones desembolso de crédito} * 100 = 29.02\%$$

El 29.02% de las operaciones de desembolso de crédito efectuadas por la Organización en el periodo evaluado se realizó por un monto inferior a 3 SMMLV, lo que indica el proceso de inclusión financiera que desarrolla la Organización, otorgando créditos a la población que por lo general no califica como clientes del sector financiero tradicional.

EQUIDAD DE GÉNERO EN VOLUMEN DE NEGOCIO

Permite identificar la relación entre hombres y mujeres en los negocios de la organización. Volumen de negocio: es el valor de los montos de créditos desembolsados durante el año + montos de depósitos captados durante el año + monto de aportes sociales recibidos durante el año / número de asociados que forman parte del promedio.

$$\text{volumen de negocio promedio hombres} / \text{volumen de negocio promedio mujeres} = 1.33$$

En el periodo evaluado el volumen de negocio promedio realizado por asociados hombres es 1.33 veces mayor al volumen de operaciones promedio realizado por asociadas mujeres.

EQUIDAD DE GÉNERO EN NÚMERO DE OPERACIONES

Permite identificar la relación entre hombres y mujeres en los desembolsos de operaciones de crédito.

$$\# \text{ operaciones de desembolso de crédito destinadas a mujeres} / \text{total de operaciones de desembolso de crédito} * 100 = 39.41\%$$

El nivel de orientación de la cartera colocada entre mujeres en el periodo evaluado corresponde al 39.41% del total de operaciones de desembolso de créditos, demostrando la gestión de inclusión financiera de mujeres que realiza la Organización.

CAPITAL INSTITUCIONAL

Mide la participación que tiene el capital institucional dentro de los activos. Entendiendo por capital institucional como la principal fortaleza con la que cuenta la organización, ya que no pertenece a un asociado en particular, sino a todos.

$$\text{aportes amortizados} + \text{reserva protección de aportes} + \text{fondo para amortización de aportes} + \text{donaciones y auxilios} / \text{total de activos} * 100 = 17.16\%$$

En el periodo evaluado la Organización mantuvo un capital institucional del 17.16% respecto al total de activos.



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

CRECIMIENTO EN FONDOS SOCIALES POR ASOCIADO BENEFICIADO

Mide el crecimiento de la ejecución en fondos sociales por asociado beneficiado. La escala toma con o referencia el valor del IPC (Menor de IPC + 2 puntos = 1; Entre IPC + 2 e IPC + 5 = 2; Mayor de IPC + 5 puntos = 3).

$$\frac{(\text{ejecución de fondos sociales del período analizado} / \# \text{ asociados beneficiados durante el período analizado}) - (\text{ejecución de fondos sociales del período anterior} / \# \text{ asociados beneficiados durante el período anterior})}{(\text{ejecución de fondos sociales del período anterior} / \# \text{ asociados beneficiados durante el período anterior})} \times 100 = 25.21\%$$

En el periodo evaluado se presentó un crecimiento en fondos sociales por asociado beneficiado del 25.21% respecto al periodo anterior, lo que permite evaluar el desarrollo de su objeto social mediante la ejecución responsable de los fondos sociales a través de actividades en beneficio de sus asociados.

COBERTURA DE PROGRAMAS Y BENEFICIOS SOCIALES

Evidencia el compromiso y cumplimiento de la organización solidaria al contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de sus asociados, a través de beneficios, programas y actividades sociales que permitan satisfacer necesidades de bienestar.

$$\# \text{ asociados beneficiados de programas y actividades sociales} / \text{Total de asociados} \times 100 = 1.90\%$$

El 1.90% del total de asociados fueron beneficiados con programas y actividades sociales en el periodo evaluado.

RENTABILIDAD SOCIAL

Cuantifica los beneficios otorgados a los asociados en relación con los aportes sociales.

$$\text{total, beneficios} / \text{total aportes sociales} \times 100 = 9214.88\%$$

En el periodo evaluado la rentabilidad obtenida a partir del aporte social corresponde al 9214.88%, lo cual determina el nivel de contribución al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y sus familias.

4. FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE, OPORTUNA Y PROGRESVA

NOMBRE INDICADOR PROPOSITO FÓRMULA RESULTADO ANÁLISIS DEL RESULTADO, PARTICIPACIÓN DE LA EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN.

Determina la eficiencia del gasto institucional asignado a los grupos de interés, en temas de educación, formación e información.

$$\text{gastos en educación, formación e información} / \text{total gastos} \times 100 = 1.42\%$$

El gasto institucional asignado a los grupos de interés, en temas de educación, formación e información en el periodo evaluado corresponde al 1.42% del total de gastos.

COBERTURA EN PROCESOS DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA ASOCIADOS

La educación, formación e información a los asociados constituye un aspecto central de las responsabilidades organizacionales y sobre todo un enfoque importante de los criterios de excelencia.

$$\# \text{ asociados que participaron en por lo menos una de las actividades de educación, formación e información} / \text{total asociados} \times 100 = 1.85\%$$

El 1.85% de los asociados de la organización participaron en por lo menos una de las actividades de educación, formación e información realizadas en el periodo evaluado

PARTICIPACIÓN EN PROCESOS DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA DIRECTIVOS



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

La educación y formación debe estar dirigida a mejorar el desempeño de los miembros en cargos directivos.

$$\text{Sumatoria directivos participantes / total directivos convocados} * 100 = 14.29\%$$

El 14.29% de los directivos convocados, participaron, en el periodo evaluado, en los procesos de educación, formación e información programados por la Organización.

PARTICIPACIÓN EN PROCESOS DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA EMPLEADOS.

Directivos: incluye a los asociados que hacen parte del consejo de administración, junta de vigilancia, comités de apoyo.

$$\text{Sumatoria empleados participantes / total empleados convocados} * 100 = 0.00\%$$

NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO de los empleados convocados, participaron, en el periodo evaluado, en los procesos de educación, formación e información programados por la Organización.

DIFUSIÓN COOPERATIVA Y SOLIDARIA

Identifica el nivel de compromiso de la organización al realizar la difusión del modelo económico solidario, a través de los diferentes canales con los que cuenta la institución (Talleres, charlas, boletines, información en página web, etc.). Las actividades iniciadas con el propósito de promover productos y servicios específicos de la entidad no deberían incluirse en este indicador.

$$\text{total, gastos en difusión cooperativa y solidaria / total pastos} * 100 = 3.54\%$$

En el periodo evaluado se destinó un 3.54% de total de gastos para la difusión del modelo económico solidario a través de los diferentes canales con los que cuenta la Organización.

CRECIMIENTO DE INVERSIÓN EN EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN.

Mide el crecimiento de la inversión realizada en todos los procesos de educación, formación e información a directivos, asociados y empleados.

$$\text{Gastos en educación, formación e información periodo analizado - gastos en educación formación e información periodo anterior / gastos en educación, formación e información periodo anterior} * 100 = 0.00\%$$

En el periodo evaluado se presentó un crecimiento de inversión en educación, formación e información respecto al periodo anterior, NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR CERO%.

5. PRINCIPIO DE AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN Y AUTOGOBIERNO

NOMBRE INDICADOR PROPOSITO FORMUA RESULTADO, ANALISIS DEL RESULTADO, FUENTES DE FINANCIACION EXTERNA

Mide la proporción de los activos que se está financiando con recursos de terceros (deudas bancarias o compromisos con terceros).

$$\text{total, obligaciones financieras / total activo} * 100 = 0.71\%$$

En el periodo evaluado el 0.71% de los activos se financiaron con recursos externos o de terceros (deudas bancarias o compromisos con terceros)

CONCENTRACIÓN DE DEPÓSITOS

Revela el grado de diversificación de los depósitos en los ahorradores.

$$\text{asociados con 80\% de depósitos / Total ahorradores} * 100 = 14.03\%$$

El 14.03% de los ahorradores de la Organización poseen depósitos que concentran el 80%.

CONCENTRACIÓN DE CRÉDITOS

Revela el grado de diversificación de los créditos en los deudores.

$$\# \text{ asociados con 80\% de créditos / Total de deudores} * 100 = 35.97\%$$

El 35.97% de los deudores de la Organización poseen créditos que concentran el 80%.

INDICADOR DE PATROCINIOS



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

Determina el porcentaje recibido por concepto de patrocinios, con la finalidad de establecer su independencia financiera y administrativa.

$$\text{valor patrocinios recibidos de terceros} / \text{total ingresos} * 100 = 0.00\%$$

Del total de ingresos obtenidos por la organización en el periodo evaluado, el 0.00% fueron originados por patrocinios recibidos de terceros, lo que permite determinar su nivel de independencia financiera y administrativa.

CULTURA DE BUEN GOBIERNO

Determina el porcentaje de cumplimiento de las normas de buen Gobierno y su compromiso institucional, con el fin de proteger los intereses de los asociados.

$$\# \text{ cumplimientos de normas de buen Gobierno} / \text{total de cumplimientos establecidos} * 100 = 100.00\%$$

La organización cumple en un 100.00% las normas de buen gobierno y su compromiso institucional, con el fin de proteger los intereses de los asociados, lo cual se encuentra soportado en documentos que amparan su adecuada aplicación y cumplimiento.

6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA COMUNIDAD

GASTOS Y CONTRIBUCIONES EN FAVOR DE LAS COMUNIDADES

Evidencia el aporte de la organización para dar satisfacción a las necesidades económicas, sociales y culturales en favor de la comunidad.

$$\text{gastos y contribuciones del período en favor de las comunidades} / \text{total de gastos} * 100 = 1.22\%$$

En el periodo evaluado la organización destinó un 1.22% para atender necesidades económicas, sociales y culturales en favor de la comunidad.

CRÉDITOS CON INCIDENCIA COMUNITARIA

Evalúa los montos de crédito otorgados a organismos de carácter municipal, de servicio comunitario o entidades del sector.

$$\text{valor desembolso de créditos con incidencia comunitaria} / \text{total valor desembolsos de créditos en el período} * 100 = 0.00\%$$

El 0.00% del total desembolsos de créditos otorgados por la Organización en el periodo evaluado tuvieron incidencia comunitaria en razón a que fueron otorgados a organismos de carácter municipal, de servicio comunitario o entidades del sector.

CRÉDITOS PARA FINES PRODUCTIVOS

Evalúa los montos de crédito destinados a financiar necesidades de trabajo y activos fijos vinculados al ciclo productivo de todo tipo de negocio.

$$\text{valor desembolso de créditos para fines productivos} / \text{total desembolsos de créditos en el período} * 100 = 68.17\%$$

El 68.17% del total desembolsos de créditos otorgados por la Organización en el periodo evaluado, se destinaron a financiar necesidades de trabajo y activos fijos vinculados al ciclo productivo de todo tipo de negocio.

ACCIONES PARA EL MEDIO AMBIENTE

Evidencia el compromiso de la organización con el desarrollo de la comunidad, en conjunto con los ciudadanos, movimientos y organismos sociales entorno a la preservación del medio ambiente.

$$\text{erogaciones o contribuciones para iniciativas sobre el cuidado del medio ambiente} / \text{gastos y contribuciones del período en favor de las comunidades} * 100 = 4.50\%$$

Del total de gastos y contribuciones efectuadas en el período en favor de las comunidades, el 4.50% correspondió a iniciativas sobre el cuidado del medio ambiente.

PROMOCIÓN PROVEEDORES LOCALES



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

Evalúa la participación de proveedores locales frente al total de proveedores, fomentando el desarrollo de la economía sostenible en su zona de influencia.

$$\# \text{ de proveedores locales} / \text{ totales proveedores de la organización} * 100 = 32.73\%$$

En el periodo evaluado la participación de proveedores locales frente al total de proveedores fue del 32.73%, lo que permite medir el fomento al desarrollo de la economía sostenible en la zona de influencia de la Organización.

7. PRINCIPIO DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES DEL MISMO SECTOR,

NOMBRE INDICADOR, PROPÓSITO, FÓRMULA, RESULTADO, ANÁLISIS DEL RESULTADO, FONDEO TOMADO DEL SECTOR SOLIDARIO

Evalúa el monto de las obligaciones financieras adquiridas con otras entidades del sector, evidenciando la integración de la organización.

$$\text{obligaciones financieras con el sector solidario} / \text{ total obligaciones financieras} * 100 = 0.00\%$$

El 0.00% de las obligaciones financieras de la Organización fueron adquiridas con otras entidades del sector.

INVERSIONES CON EL SECTOR SOLIDARIO

Evalúa el monto de las inversiones realizadas con otras entidades del sector, evidenciando la integración de la organización.

$$\text{inversiones en el sector solidario} / \text{ inversiones totales} * 100 = 100.00\%$$

El 100.00% de las inversiones que posee la Organización se constituyeron con entidades del sector solidario.

CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS PARA EL SECTOR SOLIDARIO

Evidencia el porcentaje de contribución en la participación con diferentes organismos de integración del sector solidario y en otras organizaciones en pro de los beneficios de los grupos de interés.

$$\text{valor pagado durante el año a organismos de integración y a otras organizaciones en alianzas o acuerdos de cooperación para el sector solidario} / \text{ total de gastos} * 100 = 4.24\%$$

En el periodo evaluado el 4.24% del total de gastos se destinaron al pago de la contribución en la participación con diferentes organismos de integración del sector solidario y en otras organizaciones en pro de los beneficios de los grupos de interés.

ECONOMÍAS DE ESCALA GENERADAS

Compara la diferencia entre la contratación individual con la obtenida de manera conjunta con otras organizaciones del sector solidario, identificando el beneficio económico para la institución.

$$\text{valor economías generadas en alianza con el sector solidario} / \text{ costo real sin alianzas} * 100 = 52.33\%$$

La organización obtuvo en el periodo evaluado un 52.33% de beneficios por la generación de economías de escala mediante la contratación conjunta con otras organizaciones del sector solidario.

PLANEACION ESTRATEGICA

Coodin para 2023 sigue con su planeación estratégica, "camino al éxito" la cual comprende el periodo 2022-2024, dicha planeación fue proyectada con el fin de cumplir los objetivos y focalizar las metas trazadas para el final de cada vigencia, cumpliendo con los indicadores fijados para el año 2023.

Señalar la ruta a seguir, se convierte en una herramienta fundamental, ya que se desprende de una evaluación profunda de los recursos con que se dispone, del análisis de los retos y de otros factores que sirven para la toma de decisiones, por esto la planeación es como caminar sobre un trayecto seguro, que nos ayude alcanzar las metas lo más eficiente posible.

MISIÓN

Con responsabilidad social brindamos servicios financieros oportunos y de calidad.

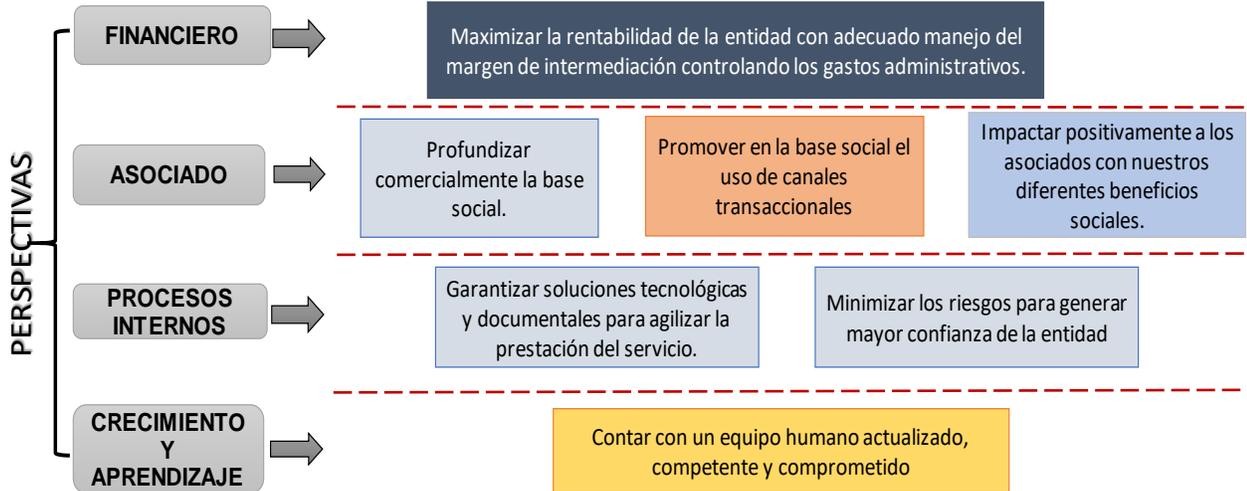
VISIÓN

Al 2024 con talento humano comprometido profundizaremos nuestra base social con servicios oportunos.

VALORES

Compromiso, oportunidad, comunicación

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Se dio cumplimiento a los indicadores, metas y proyectos para la vigencia 2023, para lo cual se contó con la ayuda y colaboración de la administración, gerencia, empleados y DGRV. Cabe resaltar que la cooperativa viene en constante crecimiento, a pesar del costo de vida que están viviendo nuestros asociados y las altas tasas de crédito que se vienen manejado en el sector.

PLAN DE PREMIOS COODIN 2023. Nuestra administración mantiene la política de fidelización de asociados, que genera mayor sentido de pertenencia de los asociados con su cooperativa, para el año 2023 COODIN conservó este beneficio para aquellas personas que aperturen su cuenta o aumenten el saldo de aportes sociales en \$20 mil pesos tengan una oportunidad de ser ganadores de fabulosos premios como:

FRANCY MILEY AREVALO BELLO



JAIRO ALFONSO PEREZ CLARO



NASLY TATIANA CONTRERAS MEJIA



JOSE YAIR ASCANIO ACOSTA



HON JAIRO VEGA ALVAREZ



LEYDI YULIZA PEREZ PRADO



ALEJANDRO CLARO SANCHEZ



YEISON HERNANDO PEREZ ALVAREZ



SORTEO MIS AHORRITOS MELANY ALEJANDRA GARCIA ORTIZ



REVELACION DE RIESGOS

Coodin continua con su compromiso ante sus asociados y entes de supervisión, manteniendo su responsabilidad en el cumplimiento de las normativas y en la correcta gestión de los riesgos, que no solo interviene en la adquisición de buenos resultados, sino que también contribuye al fortalecimiento de la estabilidad y viabilidad financiera, por ende, la Cooperativa considera la gestión de riesgos como una actividad generadora de valor y un pilar estratégico en la conducción de las operaciones.

La Cooperativa para el año 2023, dio cumplimiento a toda la normatividad establecida por la Superintendencia de Economía Solidaria, por medio de las diferentes circulares externas expedidas en materia de riesgos acogiéndonos a cada uno de los cronogramas de implementación establecidos para los diferentes riesgos.

Sistema de Administración de Riesgo de Crédito - SARC:

complementar las organizaciones solidarias vigiladas, con el propósito de, identificar, medir, controlar y monitorear el riesgo de crédito al cual se encuentran expuestas en el desarrollo de su proceso de crédito. Dicho sistema nos permite adoptar decisiones oportunas para la adecuada mitigación del riesgo crediticio.

La Cooperativa para el año 2023, adoptó el modelo de otorgamiento de crédito para el proceso de originación de crédito, este nuevo modelo de originación se construyó partiendo de un numero de variables obtenidas de nuestra base de datos, que, por medio de un análisis de regresión logística, se obtiene una serie de análisis descriptivos y de niveles de riesgo con el fin de identificar las características que presentan mayor poder predictivo y así poder contar con un Score propio donde nos brinda información del riesgo de colocación de un crédito.

De igual forma, La Cooperativa para el año 2023, cumplió con los reportes pedagógicos del nuevo modelo de referencia de perdida esperada (PE), el cual cambiara la forma del cálculo del deterioro individual de cada una de las colocaciones que hacen



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

parte de la cartera de crédito, asimismo, se viene trabajando en la implementación de este modelo de pérdida esperada (PE) en nuestro Core Financiero SIFCOODIN, para que una vez surtido el plazo de implementación dado por la Supersolidaria, este sea realizada de manera automática y realice la afectaciones contables a los estados financieros.

Se realizó satisfactoriamente los dos procesos de evaluación de la cartera de crédito en los periodos de mayo y noviembre del 2023, realizando la afectación a los estados financieros en los meses de junio y diciembre del 2023, este proceso de evaluación contribuye a COODIN a fortalecer su deterioro individual y cubrir posibles pérdidas por el incumplimiento de las obligaciones financieras de sus asociados internas y externas.

Asimismo, COODIN ha implementado metodologías que contribuyen a la medición del riesgo de crédito, el cual nos ayudan a la toma de decisiones oportunas mitigando la materialización del riesgo, entre estas tenemos para el proceso de originación; el Incumplimiento en el primer pago (FDP), el clouster de score, y el resol, para el proceso de evaluación; tenemos el vector de comportamiento, matrices de transición, cosechas y el tablero riesgo de crédito, y para el proceso de recuperación: Cura-mantenimiento-caída y el roll rate.

Es de resaltar que la Cooperativa se mantuvo entre su apetito de riesgo para cada uno de los indicadores adoptados y aprobados por el consejo de administración.

Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez – SARL:

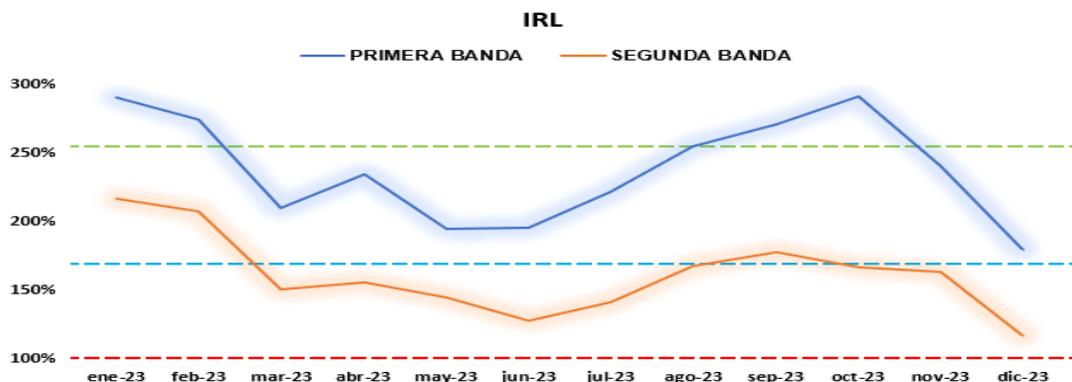
El riesgo de liquidez se puede materializar por la incapacidad de mantener un equilibrio permanente en el tiempo entre los flujos financieros positivos como negativos; desde el punto de vista de los activos por la incapacidad que pueden presentar las organizaciones solidarias para convertir rápidamente un activo en efectivo sin generar pérdidas de capital o intereses por penalidad propias de los instrumentos y/o activos de inversión, o desde el punto de vista del pasivo se puede materializar por la incapacidad de financiar el crecimiento de sus operaciones y/o actividades y hacer frente a sus obligaciones de pago en la fecha y forma contractualmente establecida, a un costo razonable y sin afectar su reputación en el mercado.

Es por ello que COODIN identifica, mide, controla y monitorea el riesgo de liquidez al cual se encuentra expuesta, esto con el fin de mantener un equilibrio permanente de sus flujos financieros que nos permitan tener una estabilidad en el tiempo, adoptando controles apropiados que permitan la no materialización del riesgo de liquidez.

Para el año 2023, la Cooperativa fortalece el sistema de riesgo de liquidez, automatizando sus procesos de identificación, medición, control y monitoreo, ya que por medio de la plataforma tecnológica para la

administración de riesgos "Birisk Conserbi" se ejecuta todo el proceso de las etapas para el adecuado seguimiento del riesgo de liquidez al cual se puede estar expuesto.

COODIN no ha presentado exposición significativa al riesgo de liquidez para el año 2023, tal y como lo muestra el resultado del cálculo del IRL (Índice de Riesgo de Liquidez) donde no hemos estado por debajo del límite del 100% en sus dos primeras bandas.





COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

En lo referente al cálculo de la brecha de liquidez, el cual nos permite medir si la Cooperativa se encuentra expuesta a valor en riesgo por liquidez, se permite mostrar que, para el plazo de tres meses, el resultado no fue negativo para el año 2023, tal y como lo expresa la norma en su circular básica contable, anexo 3, impartida por la Supersolidaria.



Sistema de Administración de riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo –SARLAFT:

En cuanto al riesgo SARLAFT, COODIN dio cumplimiento a lo establecido en la Circular Básica Jurídica y las instrucciones impartidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria.

En cuanto a tecnología se refiere se cuenta con una plataforma tecnológica para la administración de riesgos "Birisk Conserbi, que permite la correcta segmentación de la base de datos de la entidad, ubicando a nuestros asociados de acuerdo a su información en diferentes segmentos, que de acuerdo a las transacciones que realicen, van a generarse señales de alerta, las cuales gestionamos de forma individual, realizando la debida diligencia, permitiéndonos un alto conocimiento de las diferentes operaciones que se generan, y de esta manera contar con resultados óptimos para realizar los reportes al ente de control, así mismo identificar un perfil de riesgo bajo para este riesgo.

Aunque este riesgo nunca llega a su fin, y nunca cesa la labor de disminuir la probabilidad o el impacto mediante el perfeccionamiento de los controles, COODIN prevé las siguientes medidas como unificación de criterios, para poder contar con elementos en la toma de decisiones, como análisis de asociados, proveedores y usuarios que requieren un trámite de vinculación más estricto o simplificado, empleados que deben tener refuerzos de capacitación, análisis de los productos o canales que deben ser ofrecidos, asociados con los cuales se debe finalizar la relación contractual, además de un análisis de las vulnerabilidades de la entidad, creación de diferentes estrategias para la actualización de datos y la distribución de funciones de prevención entre las diferentes áreas y no solo ver como responsable al oficial de cumplimiento.

Se desarrollaron actividades de capacitación para empleados y directivos, con el fin de que cada uno tenga conocimientos claros sobre el SARLAFT.

Se crearon campañas para la actualización de datos de los asociados, logrando aumentar el porcentaje de actualización de la base social.

EL oficial de cumplimiento cumplió oportunamente con el envío de los reportes a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF) como reporte de operaciones sospechosas o ausencia de las mismas, reporte de transacciones, reporte de tarjetas y reporte de productos, enmarcados en la Normativa. Al igual que presentó informes de forma trimestral al Consejo de Administración, los cuales se encuentran incluidos en las respectivas actas de este organismo

Sistema de Administración de riesgo Operativo – SARO:

En el contexto del SARO, se entenderá por Riesgo Operativo, la posibilidad de incurrir en pérdidas por deficiencias, fallas, ausencias o inadecuaciones en los procesos, el recurso humano, la tecnología, la infraestructura física; o por la ocurrencia de acontecimientos externos.



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

Este sistema permite a COODIN la adopción de decisiones oportunas para la adecuada mitigación de eventos que genera el riesgo operativo, por medio de la identificación, medición, control y monitoreo de los eventos que generan riesgos.

Es por ello que COODIN para el año 2023, realizó actualización de su matriz de riesgo, producto de la identificación de nuevos riesgos asociados a los diferentes procesos establecidos en la Cooperativa, lo que conllevó a la adopción de nuevos controles que mitiguen la ocurrencia o materialización del riesgo, y así mantenernos en la zona de apetito al riesgo establecido por el Consejo de Administración.

Asimismo, en el año 2023 el Sistema de Administración de Riesgo Operativo automatizó sus procesos de identificación, medición, control y monitoreo, por medio de la plataforma tecnológica para la administración de riesgos "Birisk Conserbi" donde se ejecuta todo el proceso de las etapas para el adecuado seguimiento e implementación del SARO.

En lo referente a la administración de la seguridad de la información y partiendo de nuestra estructura tecnológica, tamaño y manejo de información, se levantaron los inventarios de activos de información, inventario de proveedores, la matriz DOFA, análisis PESTEL y pruebas de vulnerabilidades, con el fin de definir las políticas de seguridad de la información e identificar los riesgos de seguridad de la información.

Sistema de Administración de riesgo de mercado – SARM:

El SARM permite a la cooperativa identificar el riesgo de mercado al que están expuesta, en función del tipo de posiciones o portafolios asumidas por éstas, teniendo en cuenta las operaciones autorizadas.

Las etapas para la administración del riesgo de mercado, desde un punto de vista completo está dado por la identificación, la medición, el control y el monitoreo del riesgo.

A partir de lo dispuesto por la Superintendencia de la Economía Solidaria, en el numeral 2, del Capítulo V, del Título IV de la Circular Básica Contable y Financiera, el SARM aplicable a COODIN, en un principio, solo contemplará las actividades relacionadas con la identificación del riesgo y la implementación de los cinco (5) elementos del SARM, al no cumplir con las siguientes condiciones:

La participación de las inversiones en el total de los activos no excedió el 10%, al corte del mes de octubre de 2020.

Con posterioridad a octubre de 2020 la participación de las inversiones no ha superado el límite del 10% durante tres (3) meses consecutivos, tal y como se muestra.





COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

COODIN, consciente que sus sistemas de riesgo en general deben ser lo más completos y acordes a su tamaño y al volumen y la complejidad de sus operaciones, en la medida que sus operaciones de tesorería representen una mayor proporcionalidad de sus activos, incorporará a su sistema de administración de riesgo de mercado las etapas de medición, control y monitoreo.

INFORME DE GOBIERNO

En relación con este tema informamos que la administración de la Cooperativa siempre ha estado atenta al manejo de los riesgos propios de la actividad, para esto se han fijado políticas y perfiles de riesgos, creando los límites respectivos; Se cuenta con un comité de riesgos, integrado por miembros del consejo de administración y personal administrativo, liderado por el jefe riesgos, quienes cuentan con experiencia profesional adecuada para realizar la valoración de los riesgos de la entidad. COODIN siempre ha facilitado las herramientas para que los líderes tengan la capacitación y herramientas necesarias, cuyo propósito es garantizar la competitividad, productividad y perdurabilidad de nuestra Cooperativa.

Composición de la Dirección: Coodin se encuentra administrativamente liderada por la asamblea general de asociados delegados, el consejo de administración y el representante legal, a quienes les corresponde la definición de políticas para el adecuado manejo de forma integral de toda la entidad, de esta manera la Cooperativa desarrolla su objeto social dentro del marco legal, estatutario y reglamentario que permiten el desarrollo armónico de sus negocios. Dicha responsabilidad involucra tanto la responsabilidad como el manejo de los diferentes riesgos inherentes y la aprobación de los límites de las operaciones brindando el apoyo necesario para el funcionamiento, seguimiento y monitoreo. La gerencia general mensualmente rinde un informe consejo de administración sobre la evolución de los negocios, y la evolución de los diferentes riesgos, junto las medidas a adoptar.

Políticas y División De Funciones: La labor del Consejo de Administración se mantiene dirigida a fortalecer las políticas de riesgos que encierran todas las operaciones de Coodin, recibiendo de manera oportuna los reportes correspondientes.

En la empresa destacamos el esfuerzo y compromiso de todos nuestros empleados sobre el conocimiento de las políticas de la organización de la Cooperativa y el claro entendimiento de las tareas asignadas, así como el rol de cada uno dentro de la organización, basados en el principio de integridad y la filosofía de entregar lo mejor de sí en cada actuación, contribuyendo a la mitigación de riesgos con un adecuado autocontrol. A nivel administrativo la gerencia cuenta con el apoyo de comités, conformado por los jefes de las diferentes áreas quienes entregan de manera permanente, reportes claros, sobre el trabajo realizado para el manejo global organizado de la entidad.

Infraestructura Tecnológica: Se logró garantizar el adecuado funcionamiento del software SIF-COODIN, logrando llevar a cabo los diferentes desarrollos y mejoras en los procesos según las necesidades del momento, y así mismo fortaleciendo la entidad ante todos los requerimientos de ley y competitividad del mercado. Con el fin de prestar una excelente atención y servicio a todos nuestros asociados y comunidad en general, además continuar con la innovación de nuestra página web y redes sociales dando así a conocer todos, nuestros servicios y beneficios a través de ellas, queriendo siempre continuar a la vanguardia de la actualidad tecnológica del momento, contando también con la aplicación móvil y el portal transaccional en convenio con la red Coopcentral, lo cual nos brinda estar actualizados en los avances tecnológicos del mercado.

Estructura Organizacional: Coodin cuenta con una estructura organizacional que define la jerarquía dentro de la entidad, identifica cada área y su función, esta estructura logra el cumplimiento de las metas y por ende su crecimiento lo cual permite que nos encontremos mejor preparados para responder, rápida efectivamente a los estímulos que se presenten.

Recurso Humano: Es preciso resaltar que, gracias a la gestión del recurso humano en los procesos estratégicos y misionales de la organización, puede asegurarse la consecución de todos los objetivos planteados, por tal motivo se busca el constante desarrollo de competencias del personal, que facilitan la adaptación a las exigencias del entorno. Coodin cuenta con un capital humano capaz y comprometido que garantiza el éxito y sostenibilidad de la entidad.

Verificación de Operaciones: Se cuenta con mecanismos de seguridad adecuados para garantizar que la realización de las operaciones se realice en las condiciones establecidas. Las transacciones realizadas son registradas en el momento de su ocurrencia; cuentan con los soportes necesarios que permiten la verificación del cumplimiento de las condiciones estipuladas en el momento de su aprobación y de la adecuada contabilización de conformidad con la naturaleza de cada transacción con la aplicación de la normatividad vigente según sea el caso.



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

Auditoria: La vigilancia, fiscalización y control sin perjuicio de la que ejerza la Superintendencia de la economía solidaria está a cargo de la Revisoría Fiscal, quienes tienen acceso a toda la información que soporta las operaciones diarias, permitiéndoles desempeñar las funciones de verificación y control, esta instancia conoce la forma de operación de la Cooperativa, sus sistemas de información y procesos, y sobre los mismos ha realizado sus propias valoraciones y han emitido oportunamente sus recomendaciones plasmados en informes dirigidos a la administración en donde se incluyen recomendaciones para mejorar los procesos internos y los mecanismos de control que puedan establecer ciertas alarmas para evitar materializaciones de riesgos.

OTROS ASUNTOS DE GESTIÓN GERENCIAL

NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR: Se aplica estricto cumplimiento respecto de la propiedad intelectual y derechos de autor y se acatan las normas que los regulan, entre ellas las relativas al licenciamiento del software utilizado por la entidad en el desarrollo de sus operaciones en cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1º de la Ley 603 de 2000.

OBLIGACIONES E INFORMES: La entidad presentó y pagó en forma debida las declaraciones de Retención en la Fuente e Impuesto al valor agregado IVA. De igual manera presentó la declaración de renta del año 2022 y la información exógena para la DIAN, el gravamen a los movimientos financieros 4x1000 semanalmente, los impuestos de industria y comercio, predial y complementarios, al igual la renovación de la matrícula mercantil ante la cámara de comercio.

Se realizó la actualización de las bases de datos registradas ante la Superintendencia de Industria y Comercio. Al igual que la actualización del registro web ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales como entidad perteneciente al régimen tributario especial.

Se transmitió la nómina electrónica y los documentos soporte en adquisiciones a sujetos no obligados a facturar; contratando con el proveedor SIIGO, debidamente autorizado por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales.

Se recibieron diferentes requerimientos por parte de la SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA SOLIDARIA en varios temas técnicos y contables, atendiéndolos en su totalidad dentro del plazo establecido, sin que haya reparos a nuestras respuestas.

OPERACIONES CON ADMINISTRADORES: las aprobaciones de los créditos celebradas con los administradores y sus familiares se hicieron por parte del Consejo de Administración por decisión unánime conforme a la Ley y al estatuto vigente

APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL: Coodin ha dado cumplimiento al decreto 1406 de 1999 en todo lo relacionado con los aportes al sistema integral de seguridad social, los cuales se pagaron en forma correcta y oportuna.

SEGURO DE DEPÓSITOS: Coodin liquidó y realizó el pago al fondo de garantías para el sector cooperativo FOGACCOOP, en las fechas establecidas para dicho propósito.

CONTRIBUCIÓN SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA: COODIN en cumplimiento de la normatividad vigente, realizó los pagos correspondientes a la cuota de contribución en los plazos respectivos y por los valores establecidos durante la vigencia económica de 2023.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS: Las decisiones tomadas por el Consejo de Administración y la Gerencia sobre las decisiones y orientaciones definidas por la Asamblea General; permitieron con un criterio sano y prudente el mejoramiento económico y financiero de la entidad, sin dejar de lado la aplicación permanente de los valores y principios cooperativos.

En cumplimiento al artículo 47 de la Ley 222 de 1995 y Ley 603 del 2000, presentamos las erogaciones a directivos y personal clave, así mismo las operaciones celebradas con los administradores.

Detallamos los egresos por concepto de honorarios, viáticos y erogaciones por concepto de transporte percibido por cada uno de los consejeros de Coodin.



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

CONSEJO DE ADMINISTRACION			
IDENTIFICACION	GASTOS DIRECTIVOS	VIATICOS	TRANSPORTE
5458664	\$ 5,663,000	\$ 2,091,000	
5459495	\$ 5,663,000		
88136505	\$ 4,640,000		\$ 280,000
37314607	\$ 4,640,000		
88137519	\$ 4,350,000		
Total	\$ 24,956,000	\$ 2,091,000	\$ 280,000
Total Directivos	\$ 27,327,000		

De la misma manera detallamos los créditos otorgados a las personas involucradas en la administración de la entidad.

CREDITOS APROBADOS A MIEMBROS DE CARGOS ADMINISTRATIVOS, GERENCIALES Y DE CONTROL		
IDENTIFICACION	VALOR	FECHA_DESEMBOLSO
5458664	\$ 9,000,000	2023/10/30
88137519	\$ 3,000,000	2023/09/08
88137519	\$ 6,000,000	2023/10/30
37314607	\$ 20,000,000	2023/06/29
5458936	\$ 1,500,000	2023/03/13
5458936	\$ 2,000,000	2023/08/22
5458871	\$ 8,500,000	2023/05/03
27741911	\$ 2,000,000	2023/07/31
5458997	\$ 25,000,000	2023/04/28
37331102	\$ 5,000,000	2023/02/25
37331102	\$ 3,000,000	2023/08/26
37331102	\$ 3,000,000	2023/10/31

FONDO DE EDUCACION

Con los excedentes del ejercicio económico de 2022, se dio cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente apropiando el 20% de ellos, lo cual representó la suma de \$14.1 millones de los cuales \$12.7 millones se asignaron para el pago de impuesto de renta y complementarios a la DIAN, en cumplimiento de la normatividad vigente y \$1.4 millones para participación en eventos y cursos de inducción cooperativa.

FONDO DE SOLIDARIDAD

El fondo de solidaridad recibió del excedente aprobado por la asamblea generado durante el ejercicio económico 2022, la suma de \$7 millones de los cuales \$1.4 millones se destinaron al pago de impuesto de renta y \$5.6 millones fueron para el beneficio de nuestros asociados en auxilios para medicina general, funerario y afiliaciones y renovaciones al convenio de salud siglo XXI.

PESEM

Se dio cumplimiento al proyecto educativo socio empresarial solidario PESEM con el fin de alcanzar las metas sociales planteadas para los asociados, directivos, empleados y comunidad en general, en las que se pueden destacar la educación básica cooperativa y financiera, actualización en normatividad, control interno, promoción de productos y servicios, seguridad bancaria, contribución al medio ambiente, para los asociados y comunidad en general.

CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS DE FORTALECIMIENTO SOCIAL

Con el objeto de fortalecer el aspecto social, la Administración continúa con alianzas estratégicas que permiten a los asociados mejorar la calidad de vida de nuestros asociados y a su grupo familiar. La realización de estos acuerdos con estas entidades se mantiene como una sana política que tiene como fin, aumentar el sentido de pertenencia de nuestra base social, entre las cuales tenemos: Fundación Crediservir, Clínica Ardilla Lulle, Visionamos, Red Coopcentral, Monte sacro y Panamerican.



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

EQUIDAD SEGUROS.

Con nuestra aseguradora amparamos los créditos de nuestros asociados mediante la póliza vida deudores cuyo costo lo asume Coodin como política de fidelización para nuestra base social.

PANAMERICAN.

Continuamos con nuestro aliado PANAMERICAN quien ofrece un seguro de vida grupo que permite una cobertura hasta 10 millones por muerte natural buscando así mitigar el efecto que genera la partida de un ser querido. Esta póliza va dirigida a nuestros asociados buscando una mayor protección para esos momentos inesperados tan difíciles.

FUNDACIÓN SIGLO XXI CENTRO MÉDICO CARLOS ARDILLA LULLE

Es un beneficio adicional a nuestra base social: el convenio con la clínica Carlos Ardilla Lulle que ofrece excelentes descuentos en muchas especialidades para favorecer a todas aquellas personas que utilizan este servicio, el cual se extiende a su grupo familiar, gozando de los mismos descuentos y que es totalmente gratuito para el asociado y los integrantes de la familia que también sean nuestros asociados.

CONVENIOS DGRV-VISIONAMOS

Convenio que nos permite el fortalecimiento de los procesos administrativos y operativos. Nos permite herramientas como planeación estratégica, balance social, sistema de control interno, canales transaccionales como la tarjeta débito, portal transaccional, banca móvil, portal empresarial, red copagos y transfiya.

CONVENIO PARA DESCUENTOS MEDICOS

A través de la Fundación Crediservir mantenemos el convenio que permita a nuestros asociados disminuir el costo de los procedimientos médicos, mediante la presentación de la orden de descuento ante los diferentes especialistas de la ciudad de Ocaña.

FUNCIONAMIENTO DE COMITÉS

Los diferentes comités se reúnen periódicamente realizando las tareas asignadas de acuerdo a las políticas aprobadas por el consejo de administración y manteniendo los principios de sana prudencia en procura de minimizar el riesgo.

OTROS ASPECTOS RELEVANTES

A la fecha de elaboración del presente informe, La administración declara que no se tiene conocimiento de algún hecho o acontecimiento relevante que puedan afectar patrimonialmente a COODIN, la continuidad de sus negocios o los estados financieros a corte de diciembre 31 de 2023.

RECURSO HUMANO AL SERVICIO DE LA ENTIDAD

Durante la vigencia de 2023, la entidad ha tenido algunos cambios a nivel laboral, personal y social. Dicha situación se refleja en la gestión de talento humano planteando retos para alcanzar las metas propuestas.

Desde el área de seguridad y salud en el trabajo, se realizaron todos los procesos de esta área con el propósito de general un ambiente sano, saludable con acciones tendientes a fomentar un mejor clima para el desarrollo de nuestras actividades.

Al corte de diciembre 31 de 2023, Coodin cuenta con una planta de personal integrada por 10 trabajadores; donde 5 son mujeres y 5 son hombres compartiendo un clima laboral excelente, teniendo en cuenta los reconocimientos e incentivos aprobados por el consejo de administración con el ánimo de motivar y estimular cada día a la fuerza laboral.

Para todos ellos expresamos y manifestamos nuestro más sincero reconocimiento por su sentido de pertenencia, compromiso, liderazgo y lealtad, ya que con su trabajo y dedicación se obtienen resultados que nos llenan de alegría y que permiten el crecimiento y desarrollo de la cooperativa y de nuestros asociados.

Desde el eje de la seguridad y salud en el trabajo se dio cumplimiento al plan de trabajo anual de acuerdo con la normativa vigente y se realizaron actividades en materia de seguridad laboral como identificación de peligros, valoración y control de riesgos existentes, diagnóstico y evaluación en salud y seguridad en el trabajo, realización de exámenes periódicos a los trabajadores y seguimiento al estado de salud de los trabajadores, compra de equipos para la atención de emergencias (extintores, botiquín y señalización), actualización del plan emergencia y contingencia, identificación de procedimientos en caso de accidentes de trabajo y enfermedades, revisión a los puestos de trabajo y reporte de autoevaluación ante el ministerio de trabajo para la vigencia 2023.



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

PROYECCIONES PARA EL AÑO 2024

Fortalecer el trabajo comercial, buscando aumentar la utilización del portafolio de productos y servicios por parte de nuestros asociados, para con ello lograr el aumento de las captaciones y colocaciones y en cuanto a la cartera de crédito mantener el indicador de riesgo en los niveles adecuados.

Proponemos aumentar nuestra base social, motivándolos constantemente, continuando con los sorteos de fabulosos premios que permitan el fortalecimiento del capital social de la entidad. Además, continuaremos asumiendo los costos en los servicios que ofrece la Cooperativa; como el seguro de vida deudores gratuito para los créditos, al igual que la generación de la consulta a las centrales de riesgo, para el trámite de crédito; de la misma manera lo que corresponde al gravamen a los movimientos financieros por los retiros de ahorros de los asociados y los servicios en el uso de la tarjeta débito, como no cobro de cuota de manejo y retiros gratuitos en los cajeros de la Red Coopcentral, al igual que todas las transacciones que se hacen a nivel del portal transaccional, que no han tenido costo alguno desde que se implementó este canal.

La fuerza laboral de COODIN, es reconocida por su buen servicio tanto a asociados como a la comunidad, brindado un trato especial a cada persona que ingresa a nuestras instalaciones, continuaremos encaminándonos para brindar un servicio agradable a todos los que nos visiten. La Cooperativa se enfoca en capacitación constante a sus empleados para que se encuentren preparados y así poder enfrentar los diferentes retos que se presenten. Contamos con un gran equipo laboral que unidos trabajan en pro de conseguir siempre los mejores resultados y que los asociados se retroalimenten de todo lo que la Cooperativa les ofrece, al ser una de las pocas entidades donde los asociados se ahorran muchos costos en la prestación de los diferentes servicios.

Es un compromiso estar atentos a los diferentes indicadores financieros y económicos para realizar los análisis necesarios que pudiesen impactar las proyecciones de nuestra entidad y estar preparados ante circunstancias adversas.

COODIN continúa su proceso de fortalecimiento en lo referente al deterioro sobre la cartera morosa en cumplimiento de la normatividad vigente, con el propósito de prepararnos para el proceso de la pérdida esperada.

RECONOCIMIENTOS

Expresamos un especial reconocimiento a todos nuestros asociados, sin ellos nuestra Cooperativa no tendría el posicionamiento que ha alcanzado, además son los que hacen posible la existencia del sector solidario, un sistema que se caracteriza por trabajar de manera comprometida para cumplir los sueños de cada asociado. Por eso COODIN se complace de apalancar esos proyectos de vida que cada asociado nos comparte cuando nos solicita los servicios.

Una felicitación para esas personas en las cuales la Asamblea coloca la confianza, como son los elegidos para ocupar el Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, comité de apelaciones y Revisoría fiscal, quienes, con su trabajo en beneficio de la entidad y sus asociados, logran que COODIN tenga óptimos resultados y sea caracterizada como una de las mejores empresas privadas del Municipio.

De la misma manera queremos manifestar un sincero de agradecimiento a las diferentes entidades que nos apoyan y con sus aportes permiten también el logro de nuestros objetivos; entre ellos a la Supersolidaria, al Fogacoop, al banco cooperativo Coopcentral, La Equidad seguros Panamerican, Edisocial, Crediservir, Fundación Crediservir, Coopigon, Coopintegrate, Coinproga, Cootrasalud y demás personas jurídicas y naturales que nos brindan su respaldo.

Finalmente dejamos a consideración de la honorable Asamblea General de delegados los estados financieros y demás informes para su análisis, dejando constancia del cumplimiento de las funciones asignadas por la ley y el Estatuto.



COODIN

COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CRÉDITO LA PLAYA DE BELÉN "COODIN"
NIT. 800.038.375-3

El presente informe de gestión fue aprobado por los miembros principales del consejo de administración de manera unánime, en su sesión del día 17 de febrero de 2024, según consta en acta No. 2024-02 de la misma fecha.

Muchas Gracias.

ALIRIO ALFONSO CLARO MANZANO
Presidente Consejo de Administración

ALVARO GARCIA CELIS
Gerente General

Original firmado